



**PROGRAMA DEL CURSO DE:
EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN LABORAL**

Programa del Curso

- **MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN A LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA INCLUSIÓN**

- 1.1 Definiciones y conceptos clave: género, equidad, inclusión, diversidad.
- 1.2 Importancia de la equidad de género en el ámbito laboral.
- 1.3 Beneficios de la diversidad y la inclusión para las organizaciones.
- 1.4 Marco Legal y Normativo.

- **MÓDULO 2: EQUIDAD DE GÉNERO, IDENTIFICACIÓN DE SESGOS Y DISCRIMINACIÓN**

- 2.1 Equidad de Género.
- 2.2 Sesgos Inconscientes.
- 2.3 Tipos de Discriminación.

- **MÓDULO 3: INCLUSIÓN LABORAL (BUENAS PRÁCTICAS EN LAS EMPRESAS)**

- 3.1. Concepto de buenas prácticas
- 3.2. Lineamientos estratégicos que se sugiere efectuar a las empresas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad y/o asinatarias de una pensión de invalidez
- 3.3. Prácticas inclusivas al interior de la empresa para asegurar la adecuada selección, inducción, capacitación, gestión de desempeño y egreso de las personas con discapacidad y/o asinatarias de pensión de invalidez
 - 3.3.1. Sobre el reclutamiento y selección de personal
 - 3.3.2. Procesos de inducción
 - 3.3.3. Capacitación
 - 3.3.4. Desarrollo de las personas
 - 3.3.5. Movilidad interna
 - 3.3.6. Evaluaciones de desempeño
 - 3.3.7. Término de la relación laboral

**PROGRAMA DEL CURSO DE:
EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN LABORAL**

Programa del Curso

- **MÓDULO 4: COMUNICACIÓN Y CULTURA ORGANIZACIONAL**
 - 4.1 La comunicación
 - 4.2 Comunicación Inclusiva
 - 4.3 Claves para una adecuada interacción con personas con discapacidad
 - 4.4 Comunicación No Verbal

**PROGRAMA DEL CURSO DE:
EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN LABORAL**